

社台ファーム 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題と目標

- ・女性社員の比率の向上

現状の女性社員比率 15.5% ⇒ 目標数値 女性社員比率を 20%以上へ

- ・女性正社員の平均継続勤務年数の伸長

現状の差異 男性正社員 13.1年 女性正社員 7.18年

⇒ 目標数値 女性正社員の平均継続勤務年数を 8年以上へ

3. 取組み内容

令和4年3月～継続実施

- ・獣医師等の専門職における女性社員の積極採用と獣医研修生の受入れ実施。
- ・女子寮の部屋数拡充、食堂メニューのカロリー表示など福利厚生を充実させる。
- ・育児との両立を目指し労働時間を柔軟にする短時間勤務制度の積極的運用と周知の実施。
- ・労働時間管理による作業の効率化を図り、業務時間の短縮を目指す。
- ・管理職を中心に、各個人の勤務管理を徹底することで長時間労働の防止。
- ・衛生委員会を中心とした労災事故防止の取組みを実施し安全に働ける職場環境をつくる。
- ・希望により部門異動による職務転換を可能とするための定期社員面談の実施。

以上