

社台ファーム 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日

2. 当社の課題と目標

- ・女性社員の比率の向上

現状の女性社員比率 22.5% ⇒ 目標数値 女性社員比率を 27%以上へ

- ・年次有給休暇の取得率向上

現状の取得率 62.5% ⇒ 目標数値 70%以上へ

3. 取組み内容

令和7年4月～

- ・獣医師等の専門職における女性社員の積極採用と獣医研修生の受入れ実施。
- ・育児との両立を目指し労働時間を柔軟にする短時間勤務制度の積極的運用と周知の実施。
- ・労働時間管理による作業の効率化を図り、業務時間の短縮を目指す。
- ・管理職を中心に、各個人の勤務管理を徹底することで長時間労働の防止。
- ・有休取得の促進啓蒙活動の継続実施（社内広報用の個人別マイページの開設）

以上