

## 社台ファーム 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・女性社員の比率が低い（採用・再雇用）

現状の女性社員比率 13.3% ⇒ 目標数値 女性社員比率を 20%以上へ

- ・騎乗部門における女性社員の比率が低い（女性社員が繁殖部門に偏る傾向）

2. 内容

目標①結婚・育児等を理由とする退職者に対する再雇用の実施を目指す。

（取組内容）

- ・労働時間を柔軟にする短時間勤務制度の積極的運用を図る。
- ・管理職、上司への短時間勤務での再雇用制度の周知とスタッフへの告知。

目標②労働時間管理による作業の効率化を図り、業務時間の短縮を目指す。

（取組内容）

- ・管理職を中心に、各個人の勤務表管理を徹底することで長時間労働の防止。

目標③女性騎乗者の育成

（取組内容）

- ・新卒採用者を中心に長期的な視野に立つ女性騎乗者の育成。
- ・調教部門における管理職を中心とした教育、相談体制の構築。

以上